Статья **«Права работников»**.

 Согласно статье 1 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) работник – это физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с нанимателем на основании заключенного трудового договора.

 Работники имеют право на (статья 11 ТК):

1) труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека, что означает право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей, а также на здоровые и безопасные условия труда;

2) защиту экономических и социальных прав и интересов, включая право на объединение в профессиональные союзы, заключение коллективных договоров, соглашений и право на забастовку;

3) участие в собраниях;

4) участие в управлении организацией;

5) гарантированную справедливую долю вознаграждения за труд в соответствии с его количеством, качеством и общественным значением, но не ниже уровня, обеспечивающего работникам и их семьям свободное и достойное существование;

6) ежедневный и еженедельный отдых, в том числе выходные дни во время государственных праздников и праздничных дней (часть 1 статьи 147 ТК), и отпуска продолжительностью не менее 24 календарных дней (часть 1 статьи 155 ТК);

7) государственное социальное страхование, обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, гарантии в случае инвалидности и потери работы;

8) невмешательство в частную жизнь и уважение личного достоинства;

9) судебную и иную защиту трудовых прав.

Главный государственный инспектор

Кричевского межрайонного отдела

Могилевского областного управления

Департамента государственной

инспекции труда Е.А.Искарёва