**Вопрос:** Работнице выплачивается пособие по уходу за ребенком до 3 лет в полном размере. Она увольняется 10.02.2025 и сообщает, что с 11.02.2025 будет работать в другой организации на полную ставку. Как должен выплатить пособие за месяц увольнения прежний наниматель? Если он выплатит пособие в полном размере, должен ли новый наниматель пересчитать пособие за этот месяц?

**Ответ:** В случае изменения места выплаты государственных пособий их выплата прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем наступления такого обстоятельства (ст. 24 Закона Республики Беларусь от 29.12.2012 № 7-З «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей») (далее – Закон №7-З).

В указанной ситуации наниматель при увольнении выплачивает работнице пособие по уходу за ребенком до 3 лет с учетом того, что она с 11.02.2025 будет работать на полную ставку.

С 01.01.2025 изменение (увеличение либо уменьшение) размера пособия по уходу за ребенком до 3 лет **осуществляется со дня** **наступления обстоятельств**, влекущих изменение его размера (п. 19 Положения о порядке назначения и выплаты государственных пособий семьям, воспитывающим детей, утвержденного Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.06.2013 № 569).

Поэтому пособие по уходу за ребенком до 3 лет за месяц увольнения рассчитывается в следующем порядке:

за период с 01.02.2025 по 10.02.2025 - в полном размере;

за период с 11.02.2025 по 28.02.2025 - в размере 50% от установленного размера.

То есть размер пособия по уходу за ребенком до 3 лет за месяц увольнения сейчас надо контролировать с учетом того, что его размер изменяется со дня возникновения соответствующих обстоятельств. Напомним, что получатели государственных пособий обязаны сообщать сведения о наступлении обстоятельств, влекущих изменение их размера или прекращение выплаты, не позднее пяти календарных дней после дня их наступления (ст. 6 Закона № 7-З).

**Вопрос:** Работник отработал 14 месяцев по гражданско-правовому договору и трудовому договору в одной организации. Сейчас заключил гражданско-правовой договор в иной организации. В случае болезни для расчета среднедневного заработка будет ли учитываться вознаграждение по гражданско-правовому договору и доход по трудовому договору с предыдущего места работы?

**Ответ:** Нет, не будет. Лицам, выполняющим работы по гражданско-правовым договорам, пособия назначаются по случаям временной нетрудоспособности, наступившим в период действия этого гражданско-правового договора (п. 27 Положения о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, утвержденного Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.06.2013 № 569). По такому договору пособие исчисляется на основании сведений персонифицированного учета из размера среднедневного вознаграждения, отраженного до месяца возникновения права на пособие, на которое начислены обязательные страховые взносы в бюджет фонда. Таким образом, вознаграждение по гражданско-правовому договору и доход по трудовому договору у предыдущего нанимателя для расчета среднедневного заработка учитываться не будут.