**Гарантии охраны труда. Право работника на отказ от выполнения работы**

В соответствии с абзацем 4 части 2 статьи 11 Закона об охране труда работник имеет право на отказ от выполнения порученной работы:

- в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности,

- при непредоставлении ему средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда.

Отказ от выполнения работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья работника и окружающих, а также при непредоставлении ему СИЗ, непосредственно обеспечивающих безопасность труда, не является нарушением трудовой дисциплины.

При отказе от выполнения порученной работы работник обязан:

- незамедлительно письменно сообщить работодателю, предоставляющему работу гражданам по трудовым договорам, либо уполномоченному должностному лицу нанимателя о мотивах отказа;

- подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, за исключением выполнения вышеуказанной работы (абз. 4 ч. 2 ст. 11 Закона об охране труда).

Работающий по гражданско-правовому договору в местах, предоставленных работодателем, вправе отказаться от исполнения данного договора полностью или частично в следующих случаях:

- работодатель не создал или создал ненадлежащим образом безопасные условия для выполнения работы (оказания услуги), предусмотренной гражданско-правовым договором;

- возникла непосредственная опасность для жизни и здоровья работающего и окружающих до устранения этой опасности.

При этом работающий обязан незамедлительно письменно сообщить работодателю о мотивах отказа от выполнения работы (оказания услуги) (ч. 3 ст. 11 Закона об охране труда).

До устранения нарушений или до создания нового рабочего места работнику предоставляется другая работа, соответствующая его квалификации, либо, с его согласия, работа с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе на срок до одного месяца (ч. 2 ст. 223 Трудового кодекса Республики Беларусь).

При отказе от выполнения работы работник может быть:

- перемещен в пределах специальности, квалификации или должности служащего (профессии рабочего) с сохранением условий труда, обусловленных трудовым договором (ст. 31 ТК),

- переведен с его согласия на другую работу (с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе).

При отсутствии у нанимателя возможности предоставить работнику работу выплачивается заработная плата за время простоя не по его вине в размере не ниже двух третей установленной ему тарифной ставки (оклада) (ст. 71 ТК).

Главный государственный инспектор

Кричевского межрайонного отдела

Могилевского областного управления

Департамента государственной и инспекции труда С.Н. Горбаков