**Увеличение продолжительности ежедневной нормы рабочего времени**

Исходя из содержания статьи 110 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее - ТК), рабочим считается время, в течение которого работник в соответствии с трудовым, коллективным договорами, правилами внутреннего трудового распорядка обязан находиться на рабочем месте и выполнять свои трудовые обязанности. В рабочий период также включается работа, выполненная по предложению, распоряжению или с ведома нанимателя, сверх установленной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа), оплата которой осуществляется с учетом части 1 статьи 69 ТК.

Увеличение продолжительности ежедневной нормы рабочего времени, не относящееся к сверхурочным работам, влечет изменение существенных условий труда, и может быть осуществлено лишь с согласия работника и с соблюдением норм статьи 32 ТК, обязывающих нанимателя уведомить работника за месяц о предстоящих изменениях. На основании части 6 статьи 123 ТК установленный режим рабочего времени доводится до сведения работников не позднее одного месяца до введения его в действие.

Заместитель начальника отдела надзора

за соблюдением законодательства о труде

Могилевского областного управления

Департамента государственной

инспекции труда Л.Ф. Ушакова