**О трудоустройстве граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда**

Государство обеспечивает дополнительные гарантии в области содействия занятости населения следующим гражданам, особо нуждающимся в социальной защите и не способным на равных условиях конкурировать на рынке труда:

* детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
* родителям в многодетных и неполных семьях, а также воспитывающим детей-инвалидов;
* инвалидам;
* освобожденным из мест лишения свободы;
* впервые ищущим работу в возрасте до 21 года;
* лицам предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право на пенсию по возрасту на общих основаниях);
* ветеранам боевых действий на территории других государств, указанным в пунктах 1-3 статьи 3 Закона Республики Беларусь от 17 апреля 1992 года «О ветеранах» в редакции Закона Республики Беларусь от 12 июля 2001 года);
* уволенным с военной службы, из органов внутренних дел, Следственного комитета Республики Беларусь, Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь, органов финансовых расследований Комитета государственного контроля Республики Беларусь, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям в связи с окончанием срочной службы, ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, по состоянию здоровья или по другим уважительным причинам без права на пенсию;
* уволенным с альтернативной службы в связи с окончанием прохождения альтернативной службы;
* эвакуированным, отселенным, самостоятельно выехавшим с территорий, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС (из зоны эвакуации (отчуждения), зоны первоочередного отселения и зоны последующего отселения), за исключением прибывших в указанные зоны после 1 января 1990 года;
* иным гражданам, если это определено законами и актами Президента Республики Беларусь.

Для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, местные исполнительные и распорядительные органы устанавливают нанимателям независимо от форм собственности броню для приема на работу таких граждан на имеющиеся свободные рабочие места (вакансии).

На основании оценки состояния и прогноза развития занятости населения региона, банка данных безработных из числа граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, органы по труду, занятости и социальной защите направляют нанимателям предложения об установлении им на очередной календарный год брони для приема на работу данных граждан, а также о создании рабочих мест для их трудоустройства (в том числе специализированных рабочих мест для лиц с ограниченной трудоспособностью).

Наниматели анализируют поступившие предложения и ежегодно до 20 октября информируют органы по труду, занятости и социальной защите о количестве граждан (с указанием их категорий), прием на работу которых гарантируется в очередном календарном году на имеющиеся свободные рабочие места (вакансии) и о возможности создания рабочих мест для их трудоустройства (в том числе специализированных рабочих мест для лиц с ограниченной трудоспособностью).

Местные исполнительные и распорядительные органы ежегодно до 1 декабря принимают решения на очередной календарный год об установлении брони нанимателям для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда.

Трудоустройство граждан в счет установленной брони осуществляется только по направлениям органов по труду, занятости и социальной защите.

В случае отказа в приеме на работу гражданина, направленного органом по труду, занятости и социальной защите для трудоустройства в счет брони, наниматель в направлении органа по труду, занятости и социальной защите делает отметку о дне явки гражданина и причине отказа ему в приеме на работу и возвращает направление гражданину.

В случае необоснованного отказа должностного лица нанимателя в приеме на работу гражданина, направленного органами по труду, занятости и социальной защите в счет брони, невыполнения нанимателем обязанности по созданию рабочих мест (в том числе специализированных рабочих мест для лиц с ограниченной трудоспособностью) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, наниматели и должностные лица привлекаются к ответственности в соответствии с законодательством.

**Нормативно-правовое обеспечение:**

* [Закон Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-З "О занятости населения Республики Беларусь”](file:///C%3A%5CUsers%5Chotimsk%5CDownloads%5C%D0%97%D0%B0%D0%BA%D0%BE%D0%BD%20%D0%BE%20%D0%B7%D0%B0%D0%BD%D1%8F%D1%82%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8.htm)
* Положения о порядке установления брони для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 20 июля 2022 г. № 475